

АДМИНИСТРАЦИЯ УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ПРИМОРСКИЙ КРАЙ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
ПРИКАЗ

13.09.2024

№ 134/12

**Об утверждении плана мероприятий по реализации муниципальной методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам в Уссурийском городском округе, на 2024-2025 учебный год**

В соответствии с приказом Министерства образования Приморского края от 23.07.2020 № 789-а «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план мероприятий по реализации муниципальной методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам в Уссурийском городском округе на 2024-2025 учебный год (Приложение).
2. Назначить муниципальным куратором (целевой модели) наставничества в Уссурийском городском округе методиста муниципального казенного учреждения «Методический кабинет» Уссурийского городского округа Я.А. Гринченко.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель главы администрации –  
начальник управления образования  
и молодежной политики



И.В. Нижник

Приложение  
к приказу управления образования  
и молодежной политики администрации  
Уссурийского городского округа  
от « 13 » 09 2024 г. № 184/1

**План мероприятий**  
по реализации муниципальной методологии (целевой модели) наставничества для  
организаций, осуществляющих образовательную деятельность по  
общеобразовательным программам в Уссурийском городском округе  
на 2024-2025 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат выполнения мероприятия	Период (срок реализации)	Ответственный исполнитель
<b>1. Нормативно-правовое регулирование муниципальной методологии</b>				
<b>2. (целевой модели) наставничества (далее – ЦМН)</b>				
1.1.	Планирование мероприятий по реализации ЦМН для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам в Уссурийском городском округе (далее – УГО), на 2024-2025 учебный год	Утвержден план мероприятий по реализации ЦМН на 2024-2025 учебный год	Сентябрь 2024 года	Шашко Ю.С., Гринченко Я.А.
1.2.	Разработка нормативных документов ОО в рамках внедрения ЦМН на уровне организации, включающая: – назначение ответственных, кураторов; – утверждение положения о системе наставничества; – утверждение дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества; – утверждение персонализированных программ наставничества	Размещена информация на официальном сайте ОО	Октябрь – ноябрь 2024 года	Руководители ОО
<b>2. Организационная, методическая и информационная поддержка участников ЦМН</b>				
2.1.	Установочная сессия Центра наставничества	100 % участие наставников и наставляемых	15 – 16 октября 2024 года	Гринченко Я.А., Назарова А.М.
2.2.	Фестиваль лидеров	Не менее 10 %	Ноябрь 2024	Гринченко Я.А.

	образования Дальнего Востока – «Осенний Пеликаний ДВИЗ» (ГАУ ДПО ПК ИРО)	наставников и наставляемых примут участие в мероприятии	года	
2.3.	Тренинг коммуникации молодых специалистов как условие адаптации к профессиональной деятельности	Снижение проблем адаптации и успешное вхождение в профессиональную деятельность молодого педагога	Ноябрь 2023 года	Гринченко Я.А., Баженова А.Р.
2.4.	Тренинг личностного роста молодых специалистов	Активизация процесса самопознания у педагогов, помощь педагогу в изменении своего отношения к социальному окружению	Ноябрь 2023 года	Гринченко Я.А., Баженова А.Р.
2.5.	Муниципальный этап конкурса практик наставничества «Формула успеха»	Создание условий для обобщения опыта наставничества и выявления лучших практик различных форм наставничества в образовательных организациях УГО	С 25 ноября по 9 декабря 2024 года	Шашко Ю.С., Гринченко Я.А.
2.6.	Муниципальный фестиваль «Наставничество в школе: практика и перспективы развития»	Выявление, обобщение и тиражирование успешных практик различных форм наставничества	Декабрь 2024 года	Шашко Ю.С., Гринченко Я.А.
2.7.	Региональный этап конкурса практик наставничества «Формула успеха» (ГАУ ДПО ПК ИРО)	Создание условий для обобщения опыта наставничества и выявления лучших практик различных форм наставничества в образовательных организациях УГО	С 13 января по 25 января 2025 года	Гринченко Я.А.
2.8.	Семинар-практикум «Родительское собрание – как форма эффективного взаимодействия с родителями»	Не менее 50 % молодых специалистов примут участие в мероприятии	Февраль 2025 года	Гринченко Я.А., Назарова Н.О.
2.9.	Декада открытых практик «Шаги навстречу»	Организация урока на основе системно-деятельностного подхода	Февраль 2025 года	Шашко Ю.С., Гринченко Я.А.
2.10.	Муниципальный конкурс	Повышение престижа и	Март –	Шашко Ю.С.



	профессионального мастерства педагогов «Эффективные педагогические практики» (конкурсная номинация «Шаг в профессию»)	статуса педагогической профессии в обществе, выявление педагогов, активно использующих в своей деятельности эффективные педагогические идеи, педагогические технологии, разработки, приёмы и методы	апрель 2025 года	
2.11.	Региональный конкурс «Первые шаги в профессии» (ГАУ ДПО ПК ИРО)	Не менее 30 % педагогов примут участие в конкурсе	Март 2025 года	Гринченко Я.А.
2.12.	Стратегическая сессия Центра наставничества	Анализ дидактической эффективности организации образовательной деятельности на уроке	Апрель 2025 года	Гринченко Я.А.
2.13.	Индивидуальная консультация педагога-психолога учителей-молодых специалистов по запросу и выявленным трудностям в процессе диагностики	Оказание психолого-педагогической помощи	В течение года	Баженова А.Р.
2.14.	Индивидуальное консультирование учителей-молодых специалистов по методике преподавания предмета, воспитательной работе	Оказание методической помощи	В течение года	МКУ МК
2.15.	Всероссийский проект «Цифровой помощник молодого специалиста» на платформе «ЯКласс»	Не менее 30 % педагогов примут участие в проекте	В течение года	Гринченко Я.А.
<b>3. Мониторинг и оценка результатов внедрения ЦМН</b>				
3.1.	Формирование реестра наставников и наставляемых молодых педагогов общеобразовательных организаций Уссурийского городского округа	Размещена информация на официальном сайте управления образования и молодёжной политики	До 10 сентября 2024 года	Гринченко Я.А.
3.2.	Формирование реестра ответственных в ОО	Размещена информация на официальном сайте	Октябрь 2024 года	Гринченко Я.А.

	за реализацию ЦМН	управления образования и молодёжной политики		
3.3.	Диагностика психолого-педагогических затруднений молодого учителя, возникающих в период адаптации	Выявлены затруднения молодых педагогов, возникающие в период адаптации с целью организации тренингов	15-16 октября 2024 года	Гринченко Я.А.
3.4.	Мониторинг по реализации ЦМН в ОО Уссурийского городского округа в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения РФ	Аналитическая справка	До 15 ноября 2024 года	Гринченко Я.А., Руководители ОО
3.5.	Федеральный мониторинг по реализации ЦМН в ОО Уссурийского городского округа в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения РФ	Аналитическая справка	Май 2025 года	Гринченко Я.А., Руководители ОО
3.6.	Формирование муниципального банка программ наставничества	Сформирован банк программ наставничества	В течение всего периода	Гринченко Я.А., Руководители ОО
3.7.	Формирование муниципального банка наставнических практик	Сформирован банк лучших практик наставничества для повышения эффективности наставнической деятельности	В течение всего периода	Гринченко Я.А., Руководители ОО